中共达州市通川区委组织部

达州市通川区人力资源和社会保障局

达州市通川区教育和科学技术局

关于达州市高级中学培文学校2021年公开招聘引进竞赛教练和学科教师的公告

为全面推进人才强区战略，助推通川高品质教育建设，努力打造高素质教师人才队伍，根据《关于争创全省经济副中心实施人才新政的十条措施（试行）》（达市委发〔2019〕15号）文件精神，达州市高级中学培文学校拟公开招聘引进40名教育类人才，现公告如下：

一、招聘岗位及数量

竞赛教练5名、中学学科教师35名，共计40名。招聘过程中，在总量不变的情况下，各学科数量由学校报通川区教科局可以进行调整。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 学科 | 竞赛教练招聘数量 | 学科教师招聘数量 |
| 1 | 数学 | 1 | 4 |
| 2 | 物理 | 1 | 5 |
| 3 | 化学 | 1 | 1 |
| 4 | 生物 | 1 | 3 |
| 5 | 信息学 | 1 |  |
| 6 | 语文 |  | 4 |
| 7 | 英语 |  | 7 |
| 8 | 政治 |  | 2 |
| 9 | 历史 |  | 2 |
| 10 | 地理 |  | 2 |
| 11 | 音乐（播音主持） |  | 1 |
| 12 | 美术 |  | 2 |
| 13 | 心理健康 |  | 2 |
| 合计 |  | 5 | 35 |

二、招聘对象

（一）竞赛教练

本人参加竞赛或以教练员身份带队参加竞赛，获得省级一等奖及以上荣誉者，且具备硕士研究生及以上学历。

（二）学科教师

1. 部属公费师范毕业生（含2022年8月31日前毕业的应届毕业生）。

2. 全日制硕士研究生及以上学历学位人才（含2022年8月31日前毕业的应届毕业生）。

3.  2017年以来录取的非全日制硕士研究生及以上学历学位人才（含2022年8月31日前毕业的应届毕业生）。

三、应聘条件

（一）基本条件

1．遵守国家法律法规，有良好的品行和职业道德，具有正常履行岗位职责的身体条件。

2．年龄35周岁及以下，计算日期截至2022年8月31日止。本科阶段为全日制。师范类具有符合报考学科岗位的教师资格证；非师范类须在招聘引进后三年内取得所报考岗位相应的教师资格证。

3．部属公费师范毕业生须具备全日制本科及以上学历学位。

（二）有下列情形之一者不得报考

1. 曾受过各类刑事处罚的。

2. 曾被开除公职的。

3. 有违法、违纪行为正在接受审查的。

4. 尚在党纪、政纪影响期内的。

5. 按照相关规定应当回避的。

6. 在各级公务员招考、事业单位招聘中违规违纪在禁考期内的人员。

7. 纳入失信被执行人名单的。

8. 达州市域内机关事业单位在编人员，“达州英才计划”（“千名硕博进达州”）辞职不满三年或尚在服务期内的引进人才。

9. 法律法规规定不能报考或不得聘用为事业单位工作人员的其他人员。

四、招聘引进程序

网上或现场报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察、公示及聘用。

（一）网上报名

1．扫描以下二维码，据实填写个人信息。



扫描以下二维码可下载《报名表》。



2．电子档文件名格式为：在职（应届）+学科+姓名，发送至邮箱34427380@qq.com。

3．联系方式

联系电话：李美洲  13981457205

          廖家庆  18080681525

电子邮箱：34427380@qq.com

（二）现场报名及资格审查

**1．报名时间：2021年11月7日14:00至11月8日12:00。**

**报名地点：西南大学招生就业处。**

报名材料：《报名表》、《就业协议书》、个人简历，身份证、毕业证、学历证、学位证、教师资格证、普通话证、荣誉表彰文件或证书等资料的原件和复印件（复印件等资料由招聘工作组存档，不予退还）。其中，2022年应届毕业生需提供学生证、学校教务处盖章的大学成绩单。

2．初审通过人员参加现场资格复审时，应提供岗位所要求的学历学位证书、身份证、教师资格证、表彰奖励等证明材料原件及复印件（1份）、本人近期正面免冠小2寸证件照1张以及个人征信报告。高校应届毕业生应出具本人学生证或院系相关证明。海外留学生应提供国家教育部有关学历认证机构认证的学历证明。

３．资格审查贯穿引才活动全过程，应聘人员需适时提供组织人社部门要求的其他资格证明资料，在任何阶段发现报名者有不符合岗位要求情形的，均取消其招聘引进资格。

（三）集中考核

采取结构化面试、无学生试讲、笔试的方式进行，其中：

1. 竞赛教练及语文、数学、英语、物理、化学、生物、地理、政治、历史学科教师岗位采取“笔试+结构化面试（含无学生试讲）”方式进行，总成绩=笔试×50℅+结构化面试（含无学生试讲）×50℅。

2. 其他学科教师岗位采取“结构化面试+无学生试讲”方式进行，总成绩=（结构化面试+无学生试讲）×100℅。

笔试成绩高于卷面分的70℅方可进入下一程序；结构化面试（无学生试讲）满分为100分，成绩低于80分的不予招聘引进。相关事宜将在通川区人民政府网站另行告知。

（四）体检考察

1. 体检：根据考核情况，按岗位需求计划1:1比例确定体检人员，不足比例的全部纳入体检范围。若总成绩相同，以笔试、结构化面试（无学生试讲）成绩为顺序，成绩高者进入体检范围，若各项成绩均相同，则组织加试。

体检的项目和标准参照修订后的《公务员录用体检通用标准（试行）》和《公务员录用体检操作手册（试行）》执行。对于在体检中弄虚作假或者隐瞒真实情况，致使体检结果失真的，不予招聘引进。

2. 考察：体检合格人员列入考察对象，主要对拟招聘引进人员的思想政治素质、能力素质、学习和工作表现、廉洁自律情况、档案资料等进行综合考察，并对其是否符合报考岗位资格条件等进行进一步核实，对考察中发现有不适宜从事该职位工作的，不予招聘引进。

出现体检、考察不合格或其他情况缺额的，经用人单位同意后可按同一岗位考核总成绩从高到低依次等额递补，递补不超过两次。

（五）公示

对体检、考察合格的拟招聘引进人员在通川区人民政府门户网站上公示，公示期为7天。

（六）办理手续

经公示期满且无异议的，用人单位按规定程序办理相关招聘引进手续，高校应届毕业生先签订“三方协议”，待取得毕业证、学位证等相关证件后办理正式入职手续。

五、待遇与管理

（一）具有正高级专业技术职称的，5年内发放25万元安家补助、6万元岗位激励奖；具有博士研究生学历学位的，5年内发放20万元安家补助、4.8万元岗位激励奖；具有副高级专业技术职称的，5年内发放10万元安家补助、3万元岗位激励奖；具有硕士研究生学历学位的，5年内发放6万元安家补助、1.2万元岗位激励奖。

（二）招聘引进人才在该校服务期限最低为5年、试用期为3个月。试用期结束后，考核不合格的取消聘用资格，考核合格的与用人单位签订聘用合同。

（三）根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》，办理相关聘用手续。组织人社部门及用人单位负责对招聘引进人才进行管理，日常管理和考核以用人单位为主。

（四）本次聘用人员列入财政供养教师事业编制，符合条件的纳入通川区优秀人才库管理。

六、纪律及其他

人才招聘引进过程接受社会各界的监督。如发现违纪违规问题将对相关责任人进行严肃处理。

本《公告》及其未尽事宜，由通川区委组织部、通川区人社局、通川区教科局负责解释。

咨询电话：0818-2105407

监督电话：0818-2105994

附件： 达州市高级中学培文学校2021年公开招聘引进竞赛教练和学科教师报名表

2021年10月29日

附件

达州市高级中学培文学校

2021年公开招聘引进竞赛教练和学科教师

报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓  名 |  | 性  别 |  | 民族 |  | 近 期免 冠二 寸彩 照 |
| 出生年月 |  | 政治面貌 |  |
| 籍  贯 |  | 身份证号码 |  |
| 身体状况 |  | 参工时间 |  |
| 现就读学校及专业 |  |
| 现工作单位 |  |
| 学历情况 | 层次 | 毕业时间 | 毕业学校 | 所学专业 | 学位 |
| 第一学历 |  |  |  |  |  |
| 最后学历 |  |  |  |  |  |
| 教师资格 | 种类 |  | 普通话等级 |  |
| 学科 |  | 外语等级 |  |
| 家庭住址 |  | 联系电话 |  |
| 报考岗位和 学 科 |  |
| 个人简历 |  |
| 本人承诺 | 1．报名信息真实、准确，提供的学历证书等相关证件均真实有效；如提供虚假信息，一切后果自负。    2．考试时凭本人有效居民身份证原件参加考试。3．考试时严格遵守考试规则，如有违反，按《四川省人事考试违规违纪行为处理办法》处理。4．若本人体检合格被确定为考察对象，须在规定时间内征得人事关系所在单位及教育行政主管部门、人力资源和社会保障部门等同意，逾期视为自动放弃，责任自负。 报考者签名： 2021年  月  日 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

资格审核意见（合格或不合格）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  审核人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_------\_\_

审核时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_