河南建筑职业技术学院  
2023年面向社会公开招聘工作人员方案

根据中共河南省委组织部、河南省人力资源和社会保障厅《关于省直事业单位招聘工作人员有关具体问题的通知》（豫人社〔2010〕99号）和《河南省事业单位公开招聘工作规程》（豫人社〔2015〕55号）有关规定，经研究，我校拟面向社会公开招聘工作人员30名。结合学校实际，制定本方案。

一、学校简介

河南建筑职业技术学院创建于1956年，地处河南省郑州市，是河南省唯一一所全日制公办建设类普通高等职业院校。是河南省高水平高等职业学校和高水平专业群建设单位，学校先后被授予“河南省省级优质高等职业院校”“河南省职业教育品牌示范院校”“省建设行业职业教育校企合作指导委员会秘书长单位”“省建筑职教集团理事长单位”“省依法治校示范校”“省现代学徒制省级试点单位”“河南土木建筑职业教育集团牵头建设单位”等称号。学校现有教职工近800人，在校生1.6万余人，学校教学实践条件优越，建有105个校内实验实训场所，126个稳定的校外实习实训基地，116家合作企业。学校现已形成集学历教育、继续教育和社会培训教育于一体的建设职业教育体系，已成为全省建设行业技术技能人才培养培训的核心基地。

二、招聘工作组织领导

学校成立由学校主要领导为组长，组织人事处、教务处、学生工作部、纪检监察室等部门负责同志及相关单位负责人为成员的招聘工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在组织人事处，组织人事处具体负责信息的发布、招聘环节的组织和协调工作。学校纪检监察部门实施全程监督。

三、招聘基本条件

1.具有中华人民共和国国籍；

2.遵守宪法和法律；

3.具有良好的品行，热爱教育事业，具有强烈的事业心和高度的责任感；

4.岗位所需的知识能力或技能；

5.具有正常履行职责的身体条件；

6.教师、辅导员要求近三年（2020、2021、2022年）普通高等教育硕士研究生及以上学历并取得相应学位的毕业生，且本科为普通高等教育毕业并获得学士学位，本硕专业一致或相近。学校特色紧缺专业可以适当放宽毕业年限。年龄不超过35周岁（1987年1月1日以后出生）

7.医护人员按照附件具体招聘条件，年龄不超过40周岁（1982年1月1日后出生）；

8.思政课教师和辅导员须为中共党员（预备党员）。

9.资格审查时要求已取得本科、硕士学历学位证书。

10.岗位所需要的专业及其他条件。（详见附件《2022年公开招聘工作人员一览表》）

**有下列情况之一者，不得应聘：**

1．刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

2．尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

3．近五年内曾在公务员招录、事业单位公开招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为的人员；

4．现役军人、普通高等学校在校生，试用期未满的新聘用事业单位工作人员以及未满规定最低服务年限的事业单位工作人员；

5．国家和省另有规定不得应聘到事业单位的人员。

四、招聘岗位、专业、人数及具体条件

本次公开招聘计划招聘人员30名，其中博士研究生5名、硕士研究生24名，本科及以上学历1名。具体专业及人数要求详见《河南建筑职业技术学院2022年公开招聘工作人员一览表》（见附件1）。

五、招聘程序及时间安排

（一）招聘信息发布

本次招聘方案经河南省人力资源和社会保障厅审核备案后，分别在河南省人力资源和社会保障厅（网址http://hrss.henan.gov.cn）、河南省教育厅（网址http://jyt.henan.gov.cn/）和河南建筑职业技术学院（网址http://www.hnjs.edu.cn）网站发布招聘信息。招聘信息不一致的，以河南省人社厅网站上发布的公告为准。发布时间为2023年2月22日至3月2日（以人社厅批准发布时间为准）。

招聘过程的具体安排和要求详见以上网站，若本人不及时阅读相关信息，造成后果，责任自负。

（二）报名和资格审查

**1.报名和资格审查**

报名采取网上报名方式，请在公告规定的报名时间内登录http://zhaopin.haedu.gov.cn/default.aspx?sid=100，进入“河南建筑职业技术学院教师招聘报名系统”进行报名，报名时间：2023年2月27日9:00至3月3日18:00（报名时间4天，以人社厅批准发布时间为准）。认真阅读并按要求逐项如实填写个人信息进行报名，每人限报1个岗位，请应聘者慎重选报。报名成功后务必牢记登陆密码，应聘者可凭此密码登陆招聘系统查询个人相关信息。

报名政策咨询电话：0371-67875012、67875011

咨询时间：上午8:30-12:00，下午14:30-17:00

通过资格审查的人数与各招聘岗位拟招聘人数比例不低于3:1，达不到规定比例的，相应核减该岗位招聘人数，直至取消该岗位招聘。

请报考人员按照系统提示自行打印信息表，并妥善保管，以备面试资格确认时使用。如因报考人员未及时打印信息表或因保管不慎丢失信息表造成的后果由报考人员个人承担。

**2.注意事项**

（1）招聘工作中具体事宜，请报考人员随时关注河南建筑职业技术学院网站和组织人事处网站通知公告。

（2）资格审查贯穿公开招聘工作始终，任何环节发现应聘者弄虚作假行为，将取消其应聘及聘用资格。

（3）报考人员应认真阅读并全面理解关于本次考试的公告内容，确定本人符合招聘岗位报名条件。如果本人不符合考试报名条件但进行了网上报名，本人的报考资格、笔试成绩无效，已经缴纳的考试费用不予退回，由此产生的一切后果由报考人员个人承担。

（三）考试

考试包括笔试、面试（试讲和综合素质测试），在省人社厅、省教育厅指导下，由我校委托第三方具体组织实施。我校将在学校网站和组织人事处网站公布招聘考试相关信息。

**1**．**笔试**

（1）满分100分。笔试以闭卷方式进行，主要测评应聘者适应岗位要求的知识水平和业务素质。教师岗位笔试内容为应聘者所需的公共知识（教育学、教育心理学和职业能力测试）和基础知识；辅导员岗位笔试内容为应聘者岗位所需的公共知识（教育学、教育心理学和职业能力测试）和辅导员专业基础知识；教辅人员岗位内容为应聘者岗位所需的公共知识、职业能力测试和医护专业基础知识。

（2）笔试具体时间、地点以准考证打印为准。考生持本人准考证和有效期内的二代身份证在规定时间、地点参加考试，证件不全的不允许进入考场。

（3）笔试结束后需妥善保管准考证，准考证作为考生参加面试资格确认及面试的有效证件，如因考生保管不慎丢失造成的后果由考生个人承担。

（4）笔试成绩、进入面试资格确认人员名单及面试资格确认的时间、地点在学校网站（http://www.hnjs.edu.cn）和组织人事处网站（http://www.hnjs.edu.cn/rsc/）同步公布。

**2**．**面试资格确认**

（1）根据笔试成绩从高分到低分的顺序，按照各岗位拟招聘人数1:3的比例确定进入面试资格确认的人员。如遇进入面试资格确认环节人员最后一名笔试成绩并列的情况，一并进入面试资格确认。达不到1:3比例或招聘人数较多的岗位经招聘工作领导小组研究决定报事业单位人事综合管理部门批准，在确保竞争的前提下可适当降低比例。

（2）面试资格确认人员按照通知要求。同一岗位因考生本人自动放弃或被取消面试资格而造成达不到面试开考比例的，按该岗位笔试成绩由高分到低分的顺序依次递补，递补工作只进行一次，如遇进入面试资格确认递补环节人员最后一名笔试成绩并列的情况，一并进入面试资格确认。如经过递补后仍然达不到面试比例要求的，由招聘工作领导小组研究决定是否继续招聘，并将情况及时在我校网站和组织人事处网站公布。

**3**．**面试：**面试满分100分，包括说课答辩和综合素质测试（说课答辩70分，综合素质测试30分），主要考核考生的专业技术水平、语言表达能力、分析判断能力等方面的综合素质。教师岗位的面试分为自我介绍、说课和答辩环节；辅导员和医护岗位的面试分为自我介绍、抽题答辩环节。

（1）自我介绍环节：自我介绍不能提及姓名，时间不超过2分钟。

（2）说课答辩环节：应聘者按照自己申报的岗位，准备说课题目（内容必须与申报岗位的专业方向一致）。评委围绕说课内容和专业内容进行提问，应聘者现场答辩。时间为15分钟。

（3）综合素质测试环节：应聘者根据随机抽题进行回答，主要考察应聘人员分析判断能力、知识结构以及所具有的特长、专长等，了解其综合素质。时间为5分钟。

（4）同岗位分组面试时，采取二次平均法对面试原始成绩进行平衡后计算面试成绩。

（5）面试当天若相关岗位只有1人到场，其面试原始成绩应达到其所在面试小组使用同一套面试题本的面试人员平均分，否则不予聘用。

（6）面试环节将全程录像，整场面试结束后，现场公布面试成绩，并在学校网站和组织人事处网站公布成绩及排名。面试成绩低于60分者，将不予聘用。

**4**．**考试总成绩**=笔试成绩×50%+面试成绩×50%；

博士免笔试，可直接参加面试，面试成绩为考试总成绩。

笔试成绩、面试成绩、考试总成绩均计算到小数点以后两位数。所有应聘报考人员总成绩低于60分者，不予聘用。

（四）体检

体检人员根据考试总成绩，按拟招聘岗位人数1:1比例从高分到低分确定。如遇进入体检环节最后一名考试总成绩并列的情况，以笔试成绩高低来确定参加体检人员，笔试成绩仍并列并超出计划招聘名额的，对并列者进行加试。参加体检人员名单及体检相关要求在河南建筑职业技术学院网站和组织人事处网站公布。如出现放弃体检或体检不合格者，按报考同一招聘岗位从高分到低分的顺序依次递补。

体检标准参照《河南省教师资格申请人员体格检查标准（2017年修订）》。未按规定时间、地点参加体检的视为自动放弃。

（五）考察

体检合格人员确定为考察对象，由学校对体检合格者进行考察并提出聘用意见，考察同时对其应聘资格条件进行复查，考察不合格不再递补。

（六）拟聘人员公示

体检、考察合格人员即为拟聘用人员。拟聘用人员名单在招聘结束后上报省教育厅，经省人社厅审核同意后，在省人社厅网站及学校网站同时进行公示。公示期为7个工作日。

（七）聘用方式及待遇

经公示无异议的人员，依据《河南省人力资源与社会保障厅省直事业单位聘用人员通知》办理相关手续，其待遇按照河南省事业单位人员管理有关规定执行。聘用人员实行试用期制度，试用期按有关规定执行。

六、其他注意事项

1.资格审查贯穿招聘工作全过程，一经发现不符合招聘条件、弄虚作假或违反招聘规定的将取消其聘用资格。

2.本次招聘不组织、不委托举办任何和考试有关的培训和辅导，不指定考试复习用书，不印制任何和考试有关的辅导资料。

3．未尽事宜及招聘过程中遇到的问题由本次招聘工作领导小组按照国家、河南省有关规定执行。

七、纪律与监督

学校纪检监察室负责整个公开招聘工作的监督检查，对举报和申诉进行调查查处。对弄虚作假取得应聘资格，或在考核过程中作弊的应聘人员，一经查实，将取消其应聘（聘用）资格；对违反公开招聘纪律的工作人员，按照省委组织部、省人社厅《关于进一步严肃事业单位进人纪律的通知》《河南省事业单位公开招聘工作规程》相关规定，视情节轻重，给予相应处理。

咨询电话：0371-67875012 学校组织人事处

监督电话：

0371-69691970（省教育厅人事处）

0371-69690394（省人社厅事业处）

0371-67875015（学校纪检监察室）

附件：1．河南建筑职业技术学院2022年公开招聘工作人员一览表

2．河南建筑职业技术学院2022年公开招聘工作人员报名表

附件1：

河南建筑职业技术学院

2022年公开招聘工作人员一览表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘  岗位 | 专业要求 | 招聘计划  （人数） | 学历要求 | 备注 |
| 1 | 教师 | 建筑、工程、土木、设备、信息等大类专业 | 5 | 博士研究生 | 取得博士学历学位、本硕博专业一致或相近 |
| 2 | 教师 | 控制理论与控制工程  检测技术与自动化装置 | 1 | 硕士研究生及以上 | （建筑类方向） |
| 3 | 教师 | 建筑装饰、设计学、环境设计（室内设计、景观设计） | 2 | 硕士研究生及以上 | 学校特色专业可适当放宽毕业年限 |
| 4 | 教师 | 建筑学、建筑设计及理论 | 2 | 硕士研究生及以上 | 学校特色专业可适当放宽毕业年限 |
| 5 | 教师 | 土木工程 | 1 | 硕士研究生及以上 |  |
| 6 | 教师 | 会计学、安全科学工程 | 2 | 硕士研究生及以上 | 会计学须具有半年以上会计岗工作经历或会计类专业技术资格 |
| 7 | 教师 | 计算机软件与理论、计算机应用技术、计算机科学与技术、软件工程、媒体设计、数字媒体、大数据科学工程 | 1 | 硕士研究生及以上 |  |
| 8 | 教师 | 思想政治教育、马克思主义理论、马克思主义哲学、政治学、中共党史 | 3 | 硕士研究生及以上 | 中共党员  （预备党员） |
| 9 | 教师 | 法律 | 1 | 硕士研究生及以上 | 须具有法律职业资格A类证书 |
| 10 | 教师 | 教育学 | 1 | 硕士研究生及以上 |  |
| 11 | 教师 | 数学（基础数学、计算数学、统计学）、英语 | 1 | 硕士研究生及以上 |  |
| 12 | 教师 | 体育运动、音乐学 | 1 | 硕士研究生及以上 |  |
| 13 | 教师 | 图书馆学、情报学 | 1 | 硕士研究生及以上 |  |
| 14 | 教辅  人员 | 临床医学类 | 1 | 本科及以上 | 具有医师执业资格证；年龄不超过40周岁(1982年1月1日后出生) |
| 15 | 辅导员 | 思政专业、教育学、心理学专业或与学校目前开设大类专业相近专业 | 7 | 硕士研究生及以上 | 中共党员  （预备党员） |
| **合计（人数）** | | | **30人** |  |  |

附件2：

河南建筑职业技术学院

2022年公开招聘工作人员报名表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 贴照片 |
| 身份证号 |  | 民族 |  |
| 政治面貌 |  | 籍贯 |  |
| 本科毕业院校及专业 |  | 毕业时间是否全日制 |  |
|  |
| 最高学历毕业院校及专业 |  | | 毕业时间  是否全日制 |  |
|  |
| 应聘岗位 |  | | 工作年限 |  |
| 现工作单位 |  | | 联系方式 |  |
| 个  人  简  历 |  | | | |
| 主要业绩 |  | | | |
| 个人保证 | 我保证所填写内容全部真实。  本人签名：                            年  月  日 | | | |