**绍兴市阳明中学2024年新教师招聘公告**

（第二轮）

绍兴市阳明中学是一所绍兴市教育局直属的公办优质普通高中，为全额拨款事业单位。学校位于绍兴主城区，地理位置优越,校园环境优美，教学设施一流，师资力量雄厚。学校于2017年开始办学，按浙江省现代化学校的标准办学，先后获评省精准教学实验项目校、省现代化学校、省清廉学校建设示范校、省文明校园、省中小学心理健康教育示范点。因学校事业发展需要，现面向全国2024年高校优秀应届毕业生公开招聘财政全额拨款事业编制高中教师1名。现将具体事项公告如下：

一、招聘原则与方式

招聘工作坚持公开、公平、竞争和择优的原则，采取公开报名、专业能力面试和教学能力测试、择优聘用的方式，按岗位进行招考。

二、招聘的对象和条件

招聘对象为普通高校2024年硕士及以上应届毕业生（含国内普通高校2024年毕业并取得学历<学位>证书的人员；国<境>外“普通高校应届毕业生”是指毕业时间或取得教育部留学服务中心的学历学位认证书时间在2024年的人员。下列情形者视同对待：2022年、2023年普通高校毕业生，或同期毕业并可在2024年取得学历学位认证书的留学人员，以及按国家政策规定可以享受应届毕业生就业待遇的其他情形人员，可按应届毕业生身份应聘）。年龄要求在35周岁以下（1988年4月25日之后出生）。

要求如下：

1.忠诚党的教育事业，品行端正，遵纪守法，身心健康。

2.具备与招聘岗位相一致的专业水平条件(境外专业名称与专业目录不一致的，相近相似专业具体由招聘单位审定)。

3.具有教师的基本素质和教育教学潜能。

4.持有与招聘岗位一致的教师资格证（2024年7月31日前取得）。

三、招聘计划

本次计划招聘事业编制教师1人，岗位为高中政治教师。具体如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **招聘计划** | **学历学位要求** | **专业要求** | | **备注** |
| 高中政治教师 | 1 | 硕士研究生/硕士 | **研究生**  **阶段** | 01哲学、02经济学、03法学、045102学科教学（思政） | 本科或研究生阶段所学专业需与所报学科专业对口。 |
| **本科阶段** | 01哲学、02经济学、03法学 |

备注：本科专业参照国家高等教育专业目录确定（普通高等学校本科专业目录<2020年版>），研究生专业目录参照2012年颁布的研究生学科（含1997年专业及专业硕士）目录。

四、招聘办法及程序

**1.报名**

采用现场报名或网上报名方式。

现场报名或网上报名时间为：2024年4月25日-5月10日。

现场报名地点为：越城区胜利西路1199号绍兴市阳明中学知行楼三楼党政办一（现场报名仅限工作日）。

报名具体方式为：下载并填写“绍兴市阳明中学2024年新教师招聘报名表”（附件一）一式两份。现场报名的报名者持“报名表”、本人身份证、教师资格证书（可2024年7月31日前取得）；已毕业的，提供本科及以上各阶段学历学位证书（海外提供认证证书）；未毕业的，提供前一学段的学历学位证书（海外提供认证证书），并提供现学段高校毕业生就业推荐表、三方协议或其他毕业学校、毕业时间、毕业专业相关佐证材料；个人在高校期间的成绩证明、各级各类个人荣誉证明的扫描件和一寸免冠近照1张到现场确认资格。

网上报名时请将现场报名时所要求的材料以压缩文件形式发送至学校邮箱(sxymzx@126.com)，邮件名称为“报考学科或专业名称＋姓名”。其中证书等请以PDF格式扫描（如使用照片，要求jpg格式，像素等于或大于800 x 600），现场确认时请随带原件。报名材料提交不完整的，资格审核不予通过。

**2.资格审核**

学校对应聘人员进行资格条件审核，确定入围人员名单，并在报名截止后的3个工作日内在学校官网公布。资格审核通过人数与招聘人数不低于3:1（如低于3:1，则核减或取消岗位招聘计划）。

**3.专业能力面试和教学能力测试**

地点：绍兴市阳明中学内（具体时间和地点另行通知）。

测试内容：测试由学校组织实施，主要考察和测评考生的教育教学实际能力(包括专业知识、课堂教学等)。

**（1）专业能力面试**

采用面试、追问、交流的方式，主要考核个人学科专业综合能力。总时间10分钟。

专业能力面试满分为100分，以50%计入总分，保留小数点后两位。此轮得分75分以下人员不得进入下一环节。  
 **（2）教学能力测试**  
 采用模拟上课的方式，主要考核课堂教学能力。考生根据抽签教学内容作40分钟准备，模拟上课10分钟。

教学能力测试满分为100分，以50%计入总分，保留小数点后两位。此轮得分75分以下人员不得进入下一环节。  
 总分=专业能力面试分×50%+教学能力测试分×50%，保留小数点后两位。如出现总分相同人数超过招聘计划，由专业能力面试得分高者录取。

**4.体检**

（1）公布参加体检人员名单。根据总分从高分到低分按照招聘计划1∶1确定参加体检人员名单。具体成绩和体检名单详见学校官网公告。考生在体检前确认放弃的，可进行依次递补（递补到第三名仍放弃的，不再往后递补）。

（2）参加体检。考生根据公示的体检名单在规定时间内向学校报到，由学校统一组织体检，体检费用由考生自理，体检时间和地点另行通知。不在规定时间内参加体检者，按自动放弃处理，缺额不再增补。

体检标准参照《人力资源社会保障部国家卫生计生委国家公务员局关于修订<公务员录用体检通用标准（试行）>及<公务员录用体检操作手册（试行）>有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）执行。首次体检不合格，本人可在接到体检结论通知之日起7日内书面提出复检申请，复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准。复检仍不合格，取消聘用资格，缺额不再增补。体检合格，进入考察程序。

**5.考察**

考察工作由学校参照《公务员录用考察办法（试行）》规定执行，考察中发现不符合招聘要求的，取消聘用资格，缺额不再增补。考察合格，进入公示程序。考察后放弃，缺额不再增补。

**6.公示**

拟聘用人员名单上报市教育局核准同意后，在学校官网进行为期7个工作日的公示。公示期满无异议的，按规定程序办理正式签约聘用手续。公示期间有反映的，经核实有不适宜从教的情况，不予聘用，缺额不再增补。

**7.聘用**

2024年7月31日之前须持毕业证书、学位证书（国<境>外毕业生持国家教育部中国留学服务中心学历、学位认证证书）、相应岗位的教师资格证报到办理入职手续。逾期未取得上述证书或不报到者视作自动放弃，不再递补。

目前在职人员须在2024年7月31日前解除聘用合同或者劳动合同。否则不予聘用。

入职后，按规定实行试用期制度。试用期包括在聘用合同期限内。试用期满考核合格的，予以正式聘用；考核不合格的，取消聘用。

1. 其他

1.学校成立教师招聘工作监督小组，进行全程监督，同时接受市纪委市监委驻市教育局纪检监察组、市人力社保局、市教育局的监督，对违反招考纪律人员，按有关规定严肃处理。监督电话：0575-85022508。

2.资格审查贯穿招聘全过程。凡大学期间受过党纪校纪处分的；报到时无硕士毕业证书或硕士学位证书的；报到时无相应岗位的教师资格证的；聘用人员的人事档案审核后发现提供的相关证件、材料有弄虚作假行为等，不予聘用。已经聘用的取消聘用资格，缺额不再增补。

3.聘用后执行服务期制度，新聘用人员在本校服务年限未满五年的不得申请调离。

4.符合绍兴市人才招引政策的高层次人才享受相应人才奖励。

5.其他未尽事宜由绍兴市教育局教师招聘工作领导小组统一解释。

6.联系方式：

学校网址：[www.sxymzx.cn](http://www.sxymzx.cn)

学校邮箱：sxymzx@126.com

联系电话：0575-85022522 （沈老师、高老师）

监督电话：0575-85022508

绍兴市阳明中学

2024年4月24日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 性别 |  | 报考岗位 |  | （照片） |
| 身份证号 |  | | 政治面貌 |  | 生源  户籍地 |  |
| 最高学历(学位） |  | | 毕业高校 |  | 毕业时间 |  |
| 是否师范类专业 |  | | | 联系电话 |  | | |
| 电子邮箱 |  | | | 家庭住址 |  | | |
| 教师资格证学段及学科 |  | | | 目前工作单位及岗位 |  | | |
| 学习经历 | 时间起止 | | | 毕业院校 | | 所学专业及代码 | |
| 高中 |  | |  | | —— | |
| 本科 |  | |  | |  | |
| 硕士  研究生 |  | |  | |  | |
| 博士  研究生 |  | |  | |  | |
| 工作经历 |  | | | | | | |
| 特长及奖惩情况 |  | | | | | | |
| 报名人 申明 | 本表所填写的内容准确无误，所提交的资料真实有效且符合相关要求，如有虚假，由此产生的一切后果由本人承担。  报名人：  报名日期： 年 月 日 | | | | | | |

绍兴市阳明中学2024年新教师招聘报名表（第二轮）