

中共广汉市委机构编制委员会办公室
广汉市人力资源和社会保障局
广汉市融媒体中心
关于 2026 年公开考核招聘工作人员
的公告

根据《事业单位人事管理条例》《四川省事业单位公开招聘工作人员实施办法》《德阳市事业单位公开招聘工作人员实施细则》等有关规定，广汉市融媒体中心决定面向社会公开考核招聘事业单位工作人员 1 名，现将有关事项公告如下。

一、招聘对象及范围

面向社会考核招聘符合岗位条件要求的人员，具体岗位详见《广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员岗位表》（附件 1）。

二、报名条件

（一）基本条件

- 1.具有中华人民共和国国籍；
- 2.遵守宪法和法律；
- 3.拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- 4.具有良好的政治素质和道德品行；
- 5.具有岗位所需的知识、技能及工作能力，符合所报考岗位的全部要求条件，学历、学位国家认可；

- 6.能正常履行招聘岗位职责的身体条件;
- 7.招聘岗位要求的其他条件和资格;
- 8.年龄为出生日期在 1983 年 7 月 13 日及以后。

(二) 凡有下列情形之一者不得报名

- 1.受过各类刑事处罚的人员;
- 2.被开除公职的人员;
- 3.被开除中国共产党党籍的人员;
- 4.尚未解除党纪、政务处分或正接受纪律审查、监察调查的人员;
- 5.最高人民法院公布的失信被执行人,国家有关部委联合签署备忘录明确的失信情形人员,其他政策法规明确不得招聘为事业单位工作人员的失信人员;
- 6.按照《事业单位人事管理回避规定》《事业单位公开招聘人员暂行规定》《四川省事业单位公开招聘工作人员实施办法》等相关规定应当回避的人员;
- 7.尚处于国家和我省规定的最低服务期和试用期内的公务员(参公人员)、事业单位人员;
- 8.现役军人,法律法规规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形人员;

(三) 岗位具体情况和条件见《岗位表》(附件 1)

应聘者本人有效的毕业证所载学历和专业名称,应与拟应聘岗位的“学历”和“专业”相符,应聘者本人有效学位证上的学位应与拟应聘岗位的“学位”资格要求相符,学历学位应在同一学习经历取得,不符者请勿应聘,否则取消考试或聘用资格。

对学历学位（专业技术资格等）层级条件，应聘者同类（同系列）该层级及以上，均符合该条件。

港澳学习、国外留学归来人员应聘的，须提供教育部留学服务中心出具的学历认证材料原件；如留学期间所学专业与应聘岗位国内的专业名称不一致的，需提供省级教育部门、科研机构或相关高校对其留学所学专业的第三方认证，认定与招聘专业为相似专业的可视为专业条件合格（应聘者在报名时需在应聘信息表工作和学习简历栏中注明主要课程、研究方向和学习内容等情况）。

三、招聘程序

（一）发布公告

本次公告在德阳人事考试网（<https://www.dykszx.cn/>）和广汉市人民政府网站（<https://www.guanghan.gov.cn/>政务公开/招考录用）发布。招聘其他环节相关情况公示在广汉市人民政府网站（<https://www.guanghan.gov.cn/>政务公开/招考录用）发布，请应聘者及时关注。

（二）报名方式

本次公开考核招聘采取网络报名方式进行，不设现场报名。

应聘者须诚信报考，本人将《报考信息表》（附件3），有效期内的居民身份证（正反面），学历学位证书及其他符合岗位条件要求的证明材料，《报考承诺书》（附件4）等材料原件的扫描件打包压缩后（压缩包请以“姓名+招聘单位+招聘岗位”命名）发送到招聘单位指定邮箱

2374989709@qq.com。

（三）资格审查

本次招聘资格审查分初审和复审，由主管部门和招聘单位对应聘人员的学历学位、专业等基本情况，有关证件、资料的真实性以及是否需要回避等进行初审。初审合格的，由主管部门或招聘单位通过电话、短信和邮箱的方式通知应聘者在规定时间内持有关证件、资料原件及复印件到广汉市人力资源和社会保障局进行资格复审。初审不合格的，主管部门或招聘单位将通过电话、短信和邮箱的方式通知应聘者资格初审结果。资格复审不合格的，将当面告知应聘者审查结果。资格复审合格的，进入考核环节，主管部门或招聘单位提前 3—5 天通过电话、短信和邮箱的方式通知资格审查合格人员考试时间、地点。

资格审查工作贯穿公开招聘全过程，在任何时候、任何环节发现应聘者有不符应聘资格条件、弄虚作假、违反回避制度等，将取消考试（聘用）资格，所产生的后果由应聘者本人承担。

（四）考核

本次考核采取笔试加面试（含结构化面试和实际操作）或直接面试（含结构化面试和实际操作）的形式组织实施。应聘者资格审查合格人数与岗位招聘名额达到 3:1 方可开考，未达到开考比例将取消该招聘岗位。应聘者持本人有效居民身份证到指定考点参加考试。

若岗位资格审查合格人数为 3—9 人则全部进入面试（含结构化面试和实际操作）。超过 10 人（含 10 人），则将先

组织笔试再面试（含结构化面试和实际操作），按照应聘者与岗位名额 3:1 的比例（按成绩由高到低，最后一名成绩并列则全部进入）确定入围面试人员。

1. 笔试。

主要测试应聘者基本素质及专业知识与技能，考核专业素养、工作水平等综合素质能力。满分为 100 分。

2. 面试。

面试采取结构化面试加实际操作的方式进行，主要对应聘者政治素质、专业知识、遵纪守法、道德品质修养、心理调适能力，以及新媒体视频制作与拍摄、新闻采编能力等方面进行综合考核。

实际操作成绩、结构化面试成绩满分均为 100 分。面试总成绩=实际操作成绩×60%+结构化面试成绩×40%。面试总成绩设最低分数线 70 分，未达到最低分数线的应聘者不得进入后续招聘环节。

3. 考核总成绩计算规则。

若采取直接面试方式，总成绩=面试总成绩（实际操作成绩×60%+结构化面试成绩×40%）

若采取笔试加面试方式，总成绩=笔试测试成绩×40%+面试总成绩×60%（实际操作成绩×60%+结构化面试成绩×40%）。

4. 确定进入体检环节人员名单。

考核结束后 3 个工作日内将在广汉市人民政府网站（<https://www.guanghan.gov.cn/>政务公开/招考录用）公布所有

应聘者的考试成绩、排名等情况。排名按最后总成绩由高到低进行，如应聘者总成绩相同，则根据面试成绩由高到低排名，如应聘者面试成绩相同，则根据实际操作成绩由高到低排名，如实际操作成绩仍相同，则根据结构化面试主考官所打的分数由高到低排名，若仍相同，则加试面试，加试成绩高者确定为体检人员，面试加试具体安排另行通知。

（五）体检

按本次公告公开考核招聘岗位名额，依据应聘者成绩排名，按 1:1 的比例从高到低依次从达到成绩最低分数线的应聘者确定进入体检人员名单。

体检由招聘单位组织。进入体检的应聘者持本人有效身份证原件按要求准时到达集合地点，集中到二甲及以上综合性医院参加体检，未按要求参加体检并完成全部项目检查的，视为自动放弃。体检的项目和标准参照人力资源社会保障部、国家卫生计生委、国家公务员局《关于修订<公务员录用体检通用标准（试行）>及<公务员录用体检操作手册（试行）>有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）等执行，国家和省另有规定的，从其规定。孕妇产后满 40 日即告知主管部门，安排胸片或相关补检；正检、补检未能一次性合格的，非当日、非当场复检的体检项目结论存疑的，可安排一次复检，复检只检查对体检结论有影响的项目，体检结论以复检结果为准。体检不合格的不得进入考察与公示等后续环节，空缺名额经主管部门报事业单位人事综合管理部门同意后方可依次递补同岗位达到面试总成绩最低线的应聘者。

（六）考察与公示

对体检合格的应聘者进行考察，考察由主管部门会同招聘单位参照《公务员录用考察办法（试行）》组织开展，由2名以上正式工作人员组成考察组，对拟聘人员政治思想素质、遵纪守法、道德品质、个人诚信、能力素质、学习和工作表现、廉洁自律以及是否需要回避等方面的情况进行全面考察。

考察组应按照《干部人事档案工作条例》有关规定查阅应聘者的人事档案（学籍档案），查询个人诚信记录、违法犯罪记录，审核拟聘人员提供的报名材料及其他有关材料是否属实，并采取实地考察、延伸考察、官方网站查询等方式进行查证。考察结束后，考察组应据实作出考察情况说明和考察结论，并将有关情况提交事业单位人事综合管理部门，作为确定拟聘人选的重要依据。考察结论为不合格的，取消聘用资格，并应当向应聘者说明理由。

考察中出现的缺额，按照体检人员的确定规则依次等额递补。以上所有招聘环节递补次数不超过两次。

考核、体检、考察合格者确定为拟聘用人员，并在广汉市人民政府网站（<https://www.guanghan.gov.cn/政务公开/招考录用>）公示5个工作日，公示期间接受社会举报，举报者应以真实姓名实事求是地反映问题，并提供必要的调查线索。拟聘人员名单公示后，因故出现的缺额不再递补。

（七）资格终审与聘用确认

公示期满，对没有反映问题或反映问题经核实不影响聘用的，由招聘单位按照有关规定开展备案（核准）。备案（核准）

程序完成后，招聘单位应及时通知应聘者在规定时间内报到并签订事业单位聘用合同。除不可抗力因素外，应聘者未按规定时间报到并签订事业单位聘用合同的，视为自动放弃，取消其聘用资格。对有严重问题并查有实据的，不予聘用；对反映有严重问题，但一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并作出结论后再决定是否聘用。

公开招聘的人员按照规定实行试用期。试用期满考核合格，予以正式聘用；考核不合格，解除聘用合同。

四、有关要求

（一）实行回避。事业单位公开招聘工作人员实行回避制度，按照《事业单位人事管理回避规定》执行。

（二）严肃纪律。督促诚信应聘，严肃考风考纪，确保招聘工作公开、公平、公正。对违反规定、弄虚作假聘用的人员一经查实，取消聘用资格，并对相关人员按照有关规定进行严肃处理，对构成犯罪的人员，依法追究刑事责任。

（三）服务期限。本次公开考核招聘人员，从聘用合同生效之日起，在招聘单位最低服务期限5年。

监督电话：市纪委监委派驻第七纪检监察组
0838-5959131

五、日程安排

（一）2026年7月8日发布公告；

（二）2026年7月13日8时—7月17日18时网上报名；

（三）笔试、面试及体检等具体时间、地点另行通知；

六、咨询方式

广汉市融媒体中心（地址：四川省德阳市广汉市金雁街道西安路一段2号）

联系人：孙老师

联系电话：15008381986 0838-5222822

邮 箱：2374989709@qq.com

附件：1.广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员岗位表

2.广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员招聘单位、招聘岗位职责简介

3.广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员报考信息表

4.广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员报考承诺书

中共广汉市委机构编制委员会办公室 广汉市人力资源和社会保障局

广汉市融媒体中心

2026 年 7 月 8 日

附件 1

广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员岗位表

岗位编码	地区	主管 部门	招聘 单位	岗位 类别	招聘 类型	名 额	岗位条件				
							专业	学历	学位	其他	年龄要求
3426003A	广 汉 市	市 直	广 汉 市 融 媒 体 中 心	专 业 技 术 岗 位 十 二 级 及 以 下	考 核 招 聘	1	本科：汉语言文学（050101）； 新闻学（050301）；广播电视学（050302）；传播学（050304）；网络与新媒体（050306T）。 研究生：中国语言文学（0501）；新闻传播学（0503）；新闻与传播（0552）。	本科及以上	与学历相对应的学位	1.本科学历报考者须具有记者或编辑专业技术资格中级及以上专业技术职称证书； 2.在本单位服务期 5 年。	43 周岁及以下

附件 2

广汉市融媒体中心
2026年公开考核招聘工作人员招聘单位、招聘岗位职责简介

岗位 代码	主管 部门	招聘 单位	单位概况	岗位简介和 咨询电话	招聘 名额
3426003A	市直	广汉市融媒体中心	广汉市融媒体中心是广汉市委直属公益一类事业单位，主要职责是围绕市委、市政府的中心工作，充分运用全媒体手段，全方位组织实施全市新闻宣传的策划、采编、制作、审查和传播等工作。	专业技术岗位：主要负责围绕市委、市政府中心工作、重点项目、民生热点等开展新媒体选题策划，独立撰写新媒体文案、制作短视频等融媒体产品；承担短视频拍摄、素材整理、后期剪辑、字幕包装、特效配乐等工作。 咨询电话：0838-5222822	1

附件 3

广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员
报名信息表

姓 名		性别		联系电话	移动电话	
民 族		政治面貌			固定电话	
学 历		学位		健康状况		
毕业院校				学习类别		
专 业						
工作单位		参加工作时间		职 务 (职称、等级)		
公民身份号码						
通讯地址				邮政编码		
家庭地址						
（始于中学） 个人简历						

奖惩情况					
获得过何种证书、有何特长					
家庭成员情况		姓名	与本人关系	工作单位	职务
报考志愿	报考单位				
	报考岗位				
	岗位编码				

说明：

- 1、请报考者认真阅读说明后如实填写。报考者隐瞒有关情况或者提供虚假材料的，主管机关有权取消其资格，所造成的一切后果由报考者本人承担。
- 2、“学习类别”指普通高等学校、成人高等教育、高等教育自学考试等。

附件 4

广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员 报考承诺书

广汉市融媒体中心:

本人_____，身份证号码为_____，
报考了广汉市融媒体中心 2026 年公开考核招聘工作人员，
现承诺：

本人已仔细阅读《中共广汉市委机构编制委员会办公室广汉市人力资源和社会保障局 广汉市融媒体中心关于2026年公开考核招聘工作人员的公告》，理解其内容，符合报考条件，知晓招聘程序及相关要求，提供的个人信息、电子数据信息、证明资料、证件等真实、准确、对应一致、国家认可，并能自觉遵守此次考核招聘的各项规定，诚实守信，严守纪律，认真履行应聘者的义务。

□1.若本人最终考取，将在资格终审时解除原有劳动人事关系，并向考取单位提交与原单位解除劳动人事关系材料的原件、复印件各 1 份。

☐2.本人现与任何单位均无劳动人事关系。

上述若有达不到或不属实的，均作取消本人招聘资格处理。

应聘者（签名）：

(应聘者在审查人员见证下签名捺指印)

年 月 日